

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、「新温泉町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」に定める数値目標に関する実施状況を公表します。

(1) 管理的地位への女性職員の登用並びに人材育成（全部局通算）

項目	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和12年度末 (目標値)
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	20.6%	13.8%	19.4%	15.6%	9.1%	20%以上

※本庁の課長相当職以上の職員

(2) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得の促進（全部局通算）

項目	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和12年度末 (目標値)
配偶者出産休暇	50.0%	50.0%	50.0%	100%	50.0%	100%
育児参加のための休暇	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	100%