

令和 8 年

第 3 回新温泉町教育委員会会議議事録

(令和 8 年 3 月 2 6 日開催)

新温泉町教育委員会

令和 8 年第 3 回新温泉町教育委員会議事録

- 1 日 時 令和 8 年 3 月 2 6 日（木）午後 1 時 4 0 分～午後 3 時 1 5 分
- 2 場 所 浜坂多目的集会施設 小会議室
- 3 出席者 森田教育長
（委 員）田中教育長職務代理者、村尾教育委員、上野教育委員
（事務局）朝野こども教育課長、中尾生涯教育課長、樹岡こども教育課参事
桶本こども教育課課長補佐
- 4 会議録署名委員 村尾教育委員、田中教育長職務代理者
- 5 傍聴者 0 人
- 6 議 事
日程第 1 会期の決定
日程第 2 会議録署名委員の指名
日程第 3 前回会議録の承認 （上野委員）
日程第 4 教育長報告及び所管事務報告
日程第 5 新温泉町立学校の教育職員に関する業務量管理・健康確保措置実施計画の策定について
日程第 6 次回新温泉町教育委員会日程について

開会 午後 1 時 4 0 分

○森田教育長 開催にあたりましてご挨拶をさせていただきます。本日、こども園の卒園式があり、公立の小・中、こども園、全て無事に卒園式、卒業式を終えることができました。

懸案となっていた大庭認定こども園の工事関係ですが、3 月 1 1 日の本会議におきまして債務負担行為の補正予算が承認され、昨日、工事の補正予算も可決されました。4 月には工事の着工を迎え、令和 8 年度中に工事が終わられる予定で進めることができます。この後、入札を行い、臨時議会を経まして着工という手順となります。

また、生涯教育課では道盛邸改修工事の予算で、非常に厳しい質問が続きましたが、予算が無事に可決され、進められる段階となりました。

4月からは連携型中高一貫教育校がスタートします。また、教育振興基本計画の策定、望ましい教育環境整備検討委員会などの各種委員会が動き出します。非常に大きな改革が動き出す大変な時期を迎えることとなります。委員の皆様におかれましても、現状と未来を見据えた、ご指導、ご助言をいただけたらと思います。よろしくお願いいたします。それでは、本日の会議を進めてまいります。

日程第1、会期の決定です。3月26日16時までの1日間をお願いします。

日程第2、会議録署名委員の指名です。村尾委員、田中教育長職務代理者をお願いします。

日程第3、前回の会議録の承認です。上野委員、お願いします。

○上野委員 内容に関しまして、特に問題となる点は見当たらなかったことをご報告いたします。

○森田教育長 ありがとうございます。

日程第4、教育長報告及び所管事務報告を行います。

(「教育長報告」を説明)

○田中職務代理者 今日、私はゆめっこ認定こども園の卒園式に行かせていただきました。とても立派な式でしたが、来賓に小学校の校長先生がいませんでしたが、来賓招待の基準は何かありますか。

○桶本こども教育課課長補佐 卒園式、卒業式の来賓については、各校園の判断になっています。

○田中職務代理者 すばらしい式をしたのに、各校長先生が最後の式の立派さを見ることが大事だと思いました。

○森田教育長 ふだんの交流は行っているんで、卒園式まで参加していないのが現状です。

○田中職務代理者 もう一つの質問ですが、浜坂北小学校の卒業式について、やはり着物の子が多かったのですが、何か指示や指導はされているのでしょうか。

○樹岡こども教育課参事 職務代理からお話がありました件につきましては、昨年も意見が出ておりまして、卒業式に関しましては華美にならないように伝えていこうということで、指示をしています。

あと、卒園式に関しましては、連携が大事なことは理解していますので、どういう工夫ができるか、学校と相談させていただきたいと思います。

○森田教育長 この件はよろしいでしょうか。

では、所管事務報告のほうに入ります。こども教育課長、お願いします。

○朝野こども教育課長 （議事日程資料 2 ～ 1 1 ページ及び別冊を説明）

○森田教育長 こども教育課の報告について、ご質問がありましたらお願いします。

○上野委員 毎回ですけど、中学校の不登校の生徒の数は、毎回多いなと思ってますが、中学校に入ってから新たに不登校になった方が多いのでしょうか。

○樹岡こども教育課参事 不登校の生徒が特に中学校で多いことについては、事務局内でも話し合いをさせていただきました。不登校の原因につきましては、以前からお伝えしているように、一人一人によって事情が様々でありますし、複合的に要因が重なっているところも非常に多いです。ただし、中学校の 2 年生が多いということで、いろいろ調べてみましたら、やはり以前に兄弟関係で不登校になった家庭が多いかなと思います。家庭環境というのも不登校の要因である場合もありますので、その辺りのお子さんが重なってるところも原因かなと思います。

○森田教育長 そのほかありませんか。次に、生涯教育課お願いします。

○中尾生涯教育課長 （議事日程資料 1 2 ～ 2 1 ページを説明）

○森田教育長 ご質問等ございませんか。よろしいでしょうか。

それでは、日程第 5、議案第 2 0 号 新温泉町立学校の教育職員に関する業務量管理・健康確保措置実施計画の策定について、提案をお願いします。

○朝野こども教育課長 2 2 ページをお開きください。議案第 2 0 号、新温泉町立学校の教育職員に関する業務量管理・健康確保措置実施計画の策定についてです。新温泉町立学校の教育職員に関する業務量管理、健康確保措置実施計画を次のとおり定める。提案理由ですが、公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法第 8 条に基づき、教育職員に関する業務量管理、健康確保措置実施計画を策定するものです。2 3 ページ以降の実施計画については、桶本課長補佐が説明をさせていただきます。

○桶本こども教育課課長補佐 それでは内容の説明をさせていただきます。2 5 ページをお開きください。

計画の趣旨、現状ということで、本計画につきましては、先ほど課長のほうから説明がありましたが、公立の義務教育諸学校等の教育職員の給与等に関する特別措置法第 8 条というものが改正され、先生の業務量や、健康確保に関する計画を各市町で定

めなさいと改正がされました。それに基づき、本町におきましても計画を策定するものです。

本町の現状です。本町では令和2年3月に新温泉町立学校教育職員の業務の量の適切な管理に関する措置等を定める規則を制定しました。その中で、年間360時間以内、月45時間以内と目標を定め、超過勤務時間の縮減と、子どもと向き合う時間の確保を目指して取り組んでまいりました。しかし、現状としては難しいということで、令和7年5月に全県下一斉に、保護者や地域に向けて働き方改革の趣旨、取組について理解・協力を求めるための県・市町共同メッセージを全戸配布し、ホームページにも掲載しています。

こうした取組の結果、令和6年度の状況は以下のとおりで、小学校におきましては、平均月28.5時間でしたが、月45時間以上を上回る割合は21.8%となっています。小学校の教員が80人中で21%ですので、相当の人数が上回っている状況があります。さらには、月80時間を上回る割合が2.6%となっています。中学校におきましては年平均が月43.5時間、月45時間を上回る割合が64.7%、80時間を上回る方が11.8%。中学校の教員数が34名ですので、かなりの数に上る状況があります。原因としましては部活動であったり、生徒指導であったり、複合的要因がございます。

26ページです。目標を4項目決めました。1か月の時間外の在校等時間が80時間以下の教職員の数を100%にする。さらに1か月の在校時間が45時間以下の教職員の割合も100%とする。さらに、1年間における教職員の1か月あたりの時間外勤務の平均が30時間、年間360時間、こちらも目標にするということで、4点掲げております。

(2)のワーク・ライフ・バランスや働きがい等に関する目標としまして、年次休暇の取得目標、令和7年の実績が全校平均で10.6日となっていますが、10日以上を全員が取れている状況ではありませんので、全員が10日以上取得することを目標にします。次にストレスチェックにおける高ストレス者の割合を5%まで減少させることも目標としています。令和7年度の結果が8%となっており、約10名程度が高ストレスという状況でした。それを5%まで落としていくことを目指したいと思います。

計画の期間につきましては、令和8年度から令和11年度の4年間を目標期間と定

めます。

次の実施に関する業務量の管理・健康確保措置の内容につきましては、全県下の取組目標に合わせる事となっており、全市町がほぼ同じ内容です。主立った内容としては、6点の項目について決めました。1番目が教職員の意識改革です。ワーク・ライフ・バランスの推進、ノー残業デー・一定時退勤日の設定、業務改善プロジェクトチームの設置を行うとしています。2番目の業務の整理とマネジメントでは、学校と教師の業務の3分類があります。3分類というものは、学校がしなければならないこと、学校は関わるべきであるが教職員がしなくてもよいこと、全く学校の仕事ではないことの3分類がございます。その3分類をしっかりと整理することを目標としています。次に部活動の関係です。ノー部活デーの実施、活動時間の改革もしていこうというものです。3番目、ICT活用による業務の効率化です。極力ペーパーレス化を行うこと、ICTを活用し業務改善を図っていこうというものです。4番目は、チーム学校としての業務改善ということで、プロジェクトチームを設置し、みんなで業務改善を考えていこうというものです。5番目、制度・仕組みの見直しということで、学級編制の見直しや、春休みの延長で働き方改革を行うことなどです。6番目の執務環境の整備ということで、整理・整頓・清掃・清潔・習慣づけ（しつけ）の5Sの活動を推進していくというものです。

28、29ページにつきましては、学校と教師の業務の3分類に基づく取組を整理しています。後ほどご清覧ください。

29ページは、ワーク・ライフ・バランスの推進を掲げています。長期目標といたしまして、四角の枠内に囲っておりますので、後ほどご清覧ください。

5番の関連する取組、今後のフォローアップといたしましては、5項目上げています。各学校の教育職員の時間外在校時間の状況を把握し、毎年度、町のホームページで公表する。さらに、定例の教育委員会にも報告を行う。総合教育会議でも報告を行うことで、取組のフォローアップをしてまいります。また、共同メッセージ等を活用し、保護者、地域への啓発活動も行っていくこととします。時間外在校時間が長時間となっている教職員がいる学校に対し、個別の支援や指導を実施していくこととします。また、様々な機会を捉えて、各学校へ本計画の周知を併せて行います。最終的に管理職向けのマネジメントに関する研修も充実させることとし、5項目を今後のフォローアップと定めて、本計画を4年間推進していきたいと考えています。以上、説明

を終了します。

○森田教育長 質問等ありませんか。上野委員。

○上野委員 26 ページ、2 の目標の（2）ですけれども、年次有休についてですが、先生方の年次有休はどれくらい与えられていますか。

○桶本こども教育課課長補佐 年間20日です。翌年へ繰越しができますので、最大40日です。

○上野委員 それを考えると、10日以上と設定しているのは、そのぐらい取ってくださいというイメージですか。

○桶本こども教育課課長補佐 労働基準法でいえば、最低5日間は取らせる義務がありますが、兵庫県としては、10日以上を目標にしていこうということで、全県下共通目標として10日という設定をしています。

○上野委員 普通の会社でもあつたりしますけど、計画有休みたいなものの制度はできないのですか。

○桶本こども教育課課長補佐 教師は、子どもが学校にいる期間に年休がなかなか取りづらいこともありますので、夏季休業期間中や冬季休業期間中に取っていただくよう工夫する必要があります。新温泉町では夏季休業期間中のお盆の期間、学校閉庁日を設定しております。この間は、学校には一切誰もいなくなりますということを町民の皆さんにも周知をしながら休みを取っていただくようしています。

その期間を延長することや、冬季休業期間中に設けることなどの議論については、来年度、学校とも相談しながら決めていきたと思います。

○森田教育長 そのほかの質疑ありませんか。村尾委員。

○村尾委員 高ストレス者の割合を5%に減少させる目標ですが、7年度の結果が8%でしたけども、高ストレスの先生の体調の様子はいかかでしょうか

○桶本こども教育課課長補佐 高ストレス者につきましては、各学校長にこの方が高ストレスなので注意してくださいという依頼をしており、面談を行うなどのフォローはしています。高ストレス者は長時間の時間外勤務をされている方が多い場合がありますので、時間外勤務を減らしていく取組がストレスの低減につながってくところもあります。また、保護者や住民への対応という辺りもストレスとなっている部分もありますので、その辺りも含め改善をしていかなければと思っています。

○森田教育長 はい。そのほかのご意見はありますか。田中職務代理者。

○田中職務代理者 今、病欠をされている先生はいらっしゃいますか。

○桶本こども教育課課長補佐 現状、病気休暇で休んでおられる方はいません。

ただ、そういう傾向があって、復帰をされて、経過観察をされている方は1名です。

○森田教育長 それでは、この件に関しまして、ご意見はございませんか。

ご承認いただけますか。うなずいていただきましたので、承認といたします。

それでは、日程第6、その他に入ります。

次回の日程につきまして、事務局より説明願います。

○桶本こども教育課課長補佐 次回教育委員会日程につきまして、4月27日月曜日
13時30分事前協議、13時45分開会をお願いします。場所は多目的集会施設小
会議室をお願いします。

○森田教育長 それでは、全て協議のほう終わりました。

閉会に移ります。本日は誠にありがとうございました。以上をもちまして、第3回
教育委員会を閉じさせていただきます。ありがとうございました。

閉会 午後3時15分
