

新温泉町財政運営に関する基本方針（令和7年度～令和11年度） 〔令和7年度実績評価〕

1. 趣旨

令和元年度に策定した基本方針の考え方を原則としてそのまま引き継ぎながら、これまでの財政状況の変化や財源確保の取組、今後の事業見通しなどを踏まえた内容の見直しを行い、4つの方針の下、数値目標を設定し、持続可能な自治体経営の基盤を確立する。

2. 財政運営に関する基本方針

①安定した財政運営

今後も物価の上昇が見込まれる中で、歳出削減や自主財源確保の取組を進め、収支均衡と将来負担の軽減を図り、持続可能な財政運営を推進する。

②他会計繰出金の適正化

水道事業会計や下水道事業会計、浜坂病院事業会計等の公営企業会計の経営健全化を進めるとともに、繰出金の適正化に努め、町全体での財政の健全性を確保する。

③公共施設管理運営の効率化

老朽化が進む公共施設について、施設の長寿命化や複合化、統廃合を進め、時代の変化に応じた行政サービスを維持する。

④職員定員管理の適正化

職員が担う業務が増大し、一人ひとりの能力向上がますます重要となるため、職員の意識改革を促しつつ、限られた財源と人材を効果的かつ効率的に活用する。

3. 基本方針に基づく数値目標に対する実績評価

①安定した財政運営

■指標1 経常収支比率

策定時数値 (R5決算)	目標	R 7 (R6決算)	R 8 (R7決算)	R 9 (R8決算)	R 10 (R9決算)	R 11 (R10決算)	評価
90.3%	全国平均水準（※）を下回ること	91.2%					達成

※全国平均：93.1%（R5）、92.2%（R4）、90.6%（R3）、93.1%（R2）、93.6%（R1）

■指標2 実質公債費比率

策定時数値 (R5決算)	目標	R 7 (R6決算)	R 8 (R7決算)	R 9 (R8決算)	R 10 (R9決算)	R 11 (R10決算)	評価
11.2%	毎年度継続して12.0%（※）を下回ること	11.0%					達成

※総合計画目標数値：12.0%（R8）

■指標3 将来負担比率

策定時数値 (R5決算)	目標	R 7 (R6決算)	R 8 (R7決算)	R 9 (R8決算)	R 10 (R9決算)	R 11 (R10決算)	評価
22.6%	毎年度継続して51.0%（※）を下回ること	18.9%					達成

※総合計画目標数値：51.0%（R8）

■指標 4 保有基金残高

(単位：百万円)

内容	策定時数値 (R5決算)	目標	R 7 (R6決算)	R 8 (R7決算)	R 9 (R8決算)	R10 (R9決算)	R11 (R10決算)	評価
財政調整基金	2,329	収支均衡に努め、取崩しを最小限とする	2,254					達成
減債基金	797	後年度の実質負担分を計画的に積立	813					達成
地域振興基金	1,150	地域振興に資する事業に計画的に活用						

■指標 5 自主財源の確保

(単位：百万円)

内容	策定時数値 (R5決算)	目標	R 7 (R6決算)	R 8 (R7決算)	R 9 (R8決算)	R10 (R9決算)	R11 (R10決算)	評価
町税徴収率(現年)	99.5%	毎年度継続して98.7%を上回ること	99.7%					達成
ふるさとづくり寄付金	282	寄付金額：4億円以上	281					未達成
企業版ふるさと寄付金	0.5	寄付金額：500万円以上	2.2					未達成
保有財産売却件数	2件	売却件数：1件以上	3件					達成

②他会計繰出金の適正化

■指標 6 他会計繰出金

(単位：百万円)

会計	策定時数値 (R5決算)	目標	R 7 (R6決算)	R 8 (R7決算)	R 9 (R8決算)	R10 (R9決算)	R11 (R10決算)	評価
水道事業	0	基準外繰出を経営戦略収支計画内とする	0					達成
下水道事業	0	基準外繰出を経営戦略収支計画内とする	0					達成
浜坂病院事業	130	基準外繰出を財政計画内とする	150					達成

③公共施設管理運営の効率化

■指標 7 公共施設管理運営の効率化

内容	目標	R 7 (R6決算)	R 8 (R7決算)	R 9 (R8決算)	R10 (R9決算)	R11 (R10決算)	評価
公共施設等総合管理計画	個別施設計画に基づく施設更新・改修等	1施設					達成
	公共施設延床面積の削減	△151m ²					達成

④職員定員管理の適正化

■指標 ※設定なし

内容	策定時数値 (R6.4.1)	目標	R 7 (R7.4.1)	R 8 (R8.4.1)	R 9 (R9.4.1)	R10 (R10.4.1)	R11 (R11.4.1)	評価
職員数(※)	159人	定員適正化計画を基本とした人員配置	157人					